

PUKÖ DÖNGÜSÜ KAPSAMINDA EYLEM PLANI						Ait Olduğu Dönem	2024	
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE								
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Planla	Uygula	Kontrol Et	Önemli Al	Çalışma Grubu	İş Birliği Yapılacak Birimler
A.1. Liderlik ve Kalite	A.1.1. Yönelişim Modeli ve İdari Yapı	"Birimde iş ve işlemlerin planlanmasında tüm paydaşların görüşlerinin alınması, "Birimde, birim stratejik planının akademik danışmanlık eylem planının, akademik danışmanlık iş planının ve bölüm kurullarının işleyiş hakkında kılavuzun olması.	Birimin kalite politikası, yönetim modeli doğrultusunda zamanın etkin kullanımı, motivasyon ile stresli etkin ve dengeli yönetimi hususunda iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının devam edilmesi planlanmaktadır. Komisyonların iyileştirme ve geliştirme bağlamında gerekli görüldüğü takdirde güncellenmesi ve düzenli aralıklarla çalışmalarını yürütmesi planlanmaktadır.	"Birimde iş ve işlemlerin planlanmasında tüm paydaşların görüşleri alınmaya devam edilecektir. "Birimde, birim stratejik planının akademik danışmanlık eylem planının, akademik danışmanlık iş planının ve bölüm kurullarının işleyiş hakkında kılavuzun uygulanması devam edecektir (Şubat 2024- Aralık 2024). " Komisyonların iyileştirme ve geliştirme bağlamında uygulanma süreçleri kontrol edilecektir. gerekli görüldüğü takdirde güncellenmesi ve düzenli aralıklarla çalışmalarını yürütmesi (Ayda en az bir kez) devam edecektir.	"Komisyonlarda yetki ve sorumluluk denge ve dağılım düzenli olarak kontrol edilecektir. "Birimde, birim stratejik planının akademik danışmanlık eylem planının, akademik danışmanlık iş planının ve bölüm kurullarının işleyişlerine ilişkin kılavuzun uygulanma süreçleri kontrol edilecektir.	"Ayrılan, süresi dolan veya yurt dışına uzun süre için görevlendirilen personeller için yeni görevlendirmeler yapılacaktır.	Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları	Komisyonlar
	A.1.2. Liderlik	"Birimin PUKÖ döngüsü kapsamında iç ve dış paydaşların görüşleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmesi "Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağının olması, kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla kalite komisyonu tarafından belirli aralıklarla toplantılar yapılarak değerlendirmelerde bulunulması	"Kalite kültürünün bir göstergesi olan akreditasyon süreçleri bağlatılarak birimdeki kalite kültürünün belgelendirilmesi sağlanacaktır.	"Akademik, idari personel ve öğrenci ihtiyaç analizleri yapılacaktır (Şubat-Nisan 2024), "Akreditasyon süreçleriyle ilgili her program bilgilendirilecek, durum tespiti yapılacaktır. " Uygun görülen programların akredite olmasına destek verilecektir.	"Akredite sürecine başlayan programlar kontrol edilecek, izlenecektir. İhtiyaç analizleri, paydaş görüşleri, kurum imkanları ölçüsünde izleme- değerlendirme toplantıları düzenlenecektir.	" Kalite ve Akreditasyon Komisyonu' tarafından akreditasyon süreçlerine yönelik geri bildirim yapılarak eksikliklerin giderilmesi ve geliştirmeye açık yönlerin güdüldüğüyle ilgili çalışmalar yapılacaktır.	Komisyonlar ve Bölüm Başkanlıkları	Dekanlık
	A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	"Birimde öğretmenlik uygulaması dersini alan öğrenciler ve çeşitli çalışmalar bağlamında, Kişisel İli Millî Eğitimi Müdürlüğü ile sistematik ve düzenli iş birliği çalışmalarının olması, "Birimde uluslararası öğrencilerin öğrenim görmesi, ERASMUS öğrencilerinin bulunması "Birimde, TUBİTAK 2209 projelerinin yürütülmesi, "Birimde topluma hizmet uygulamalarının yürütülmesi (çevre, sosyal yapı vb.)	"İşbirlikli çalışmalara, proje ve oryantasyon çalışmalarının sürdürülebilirliği sağlanacaktır. " Proje kültürünün sürdürülebilirliği amacıyla proje eğitimi seminerlerinin yapılması devam edilmesi planlanmaktadır.	"Birim, çevrenin sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla faaliyetlerini yürütmeye devam edecektir. "İşbirlikli çalışmalara, proje ve oryantasyon çalışmalarının sürdürülebilirliği sağlanacaktır. " Proje kültürünün sürdürülebilirliği amacıyla proje eğitimi seminerlerinin yapılması devam edilmesi planlanmaktadır (Şubat 2024-Aralık 2024).	"Proje, oryantasyon çalışmaları, topluma hizmet uygulamaları girdi ve çıktıları takip edilecek, çıktıların yararlılığı kontrol edilecektir.	" Kurul ve paydaşların geri bildirimleri doğrultusunda eksikliklerin giderilmesi ve gelişmeye açık yönlerin güdüldüğüyle ilgili çalışmalar yapılacaktır.	Komisyonlar, Koordinatörler, Bölüm Başkanlıkları, Birimdeki tüm akademik personel	Tüm Birimler
	A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	"Kalite Komitesi organizasyonuna yönelik çalışmalara devam edilmesi, "Birimde iç kalite güvencesi sistemini doğrudan güçlendirmek amacıyla kalite güvencesi faaliyetlerine öğrenci katılımının sağlanması, "PUKÖ döngüsünün sürdürülmesinin teşvik edilmesi, "Kalite güvencesi rehberi, dokümanların ihtiyaç halinde güncellenmesi, yıllık izleme ve iyileştirme raporlarının sunulması ve daha da geliştirilmesi.	" Programların akreditasyon başvuru sürecinin başlanması "Kalite Komitesi tarafından akredite olmaya aday olan programların izleme-ara değerlendirme süreçlerine yönelik çalışmalar planlanmaktadır.	"Kalite Komitesi tarafından akredite olmaya aday programların izleme-ara değerlendirme süreçlerine yönelik çalışmalara destek verilecektir (Şubat-Aralık 2024).	"Kurul kararları ve paydaş görüşleri doğrultusunda izleme yapılacaktır.	"İzleme ve faaliyet raporları kontrol edilerek bir sonraki dönem için önlemler alınacaktır.	Kalite Komitesi Tüm Akademik Birimler	Eğitim Fakültesi
	A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	"Birimin, bünyesindeki faaliyetleri etkili şekilde yürütmesi ve kanıtlarla desteklemesi, "Birimin bilgilendirme, duyuru, haber ve etkinlikleri kamuoyuyla paylaşması. "Birimin Türkçe ve İngilizce web sayfalarının komisyon üyeleri tarafından düzenli olarak güncellenmesi, " Birimin kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerini temel ilke olarak benimsemesi ve Birim Stratejik Planı'nda vurgulanması, "Hesap verebilirlik mekanizmalarının izlenmesi ve sürdürülebilir olmasını kapsayan çalışmaların geliştirilmesi. "Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarının izlenmesi ve paydaş görüşleri doğrultusunda daha da iyileştirilmesi.	"Web sayfaları ve sosyal medya organlarının kamuoyu bilgilendirme çalışmalarını yürütmesi, izlemesi ve iyileştirilmesi sağlanacaktır. "İzleme ve değerlendirme komisyonunun birimin hesap verebilirlik mekanizmasının izleme ve geliştirme faaliyetlerini sürdürmesi sağlanacaktır.	"Birim web sayfaları ve sosyal medya komisyonlarının kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ikesine göre yürütücüleri faaliyetler periyodik olarak incelenerek geri bildirimler sağlanacaktır. "İzleme ve değerlendirme komisyonunun izleme ve geliştirme faaliyetleri kapsamında komisyonlara destek sunması sağlanacaktır.	"Birimin web sayfaları ve sosyal medya hesapları düzenli aralıklarla ve kontrol listeleri kullanılarak incelenecektir. " Birim web sayfaları ve sosyal medya komisyonlarının ilgili yöneticilerine sundukları mevcut durum raporları ile süreç kontrol edilecektir.	"Birim web sayfaları ve sosyal medya hesaplarının sürdürülebilir gelişimi sağlanmadığı durumlarda diğer birimlerle iş birliği mekanizması kurulacak ve eğitimci faaliyetlerle bilgi ve bilinci artırılması sağlanacaktır.	Sosyal Medya ve Web Sitesi Komisyonu, Bölüm ve Program Web Sorumluları	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları
A.1. Liderlik ve Kalite								
	A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	"Birimin misyon, vizyon ve politikalarının genel ağ (web) sayfasında kamuoyu erişimine açık olması ve birim personellerine düzenli olarak duyurulması (yıldık bir kez, kurumsal e-posta aracılığıyla),	"Birimin misyon, vizyon ve politikaların planlanmaktadır. "Birimin misyon, vizyon ve politikaları Türkçe ve İngilizce web sayfasında güncel hâliyle yer alacaktır. "Birime yeni katılan personelin misyon, vizyon ve politikaların benimseyebilmesi için bilgilendirme ve oryantasyon çalışmaları yapılacaktır.	"Birimin misyon, vizyon ve politikaları düzenli aralıklarla kurumsal e- postalar aracılığıyla personellere gönderilecektir. "İzleme ve değerlendirme komisyonu tarafından birim bünyesindeki web sayfasında misyon, vizyon ve politikaların güncellikleri takip edilecektir. "Birime yeni dahil olan personele misyon, vizyon ve politikaların içerecek uyum programı tasarlanacaktır.	"İzleme ve değerlendirme komisyonu tarafından birim bünyesindeki web sayfasında misyon, vizyon ve politikaların güncellikleri kontrol edilecek ve geri bildirimler sağlanacaktır. "Göreve yeni başlayan personele yönelik düzenlenen uyum programlarının kanıtları kontrol edilecektir.	"Birim tarafından misyon, vizyon ve politikaların ilerliğini ve görünürlüğünü artırarak uygulamalar geliştirilecektir.	Tüm Akademik Birimler	Bütün Birimler

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	*Stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda oluşturulan Fakülte ve Bölüm Kalite Komisyonları'nın bulunması, *Stratejik planda öngörülen hedeflerin gerçekleştirme düzeylerini tespit etme mekanizması olarak Birim Faaliyet Raporu'nun hazırlanması, *Birim'in stratejik amaç ve hedeflerinin değerlendirilmesinde iç ve dış paydaş iş birliğinin mevcut olması.	*Birim'in stratejik amaç ve hedeflerine ilişkin verilerin toplanarak gerçekleştirme düzeylerinin daha sistematik ve etkili şekilde kaydedilerek gelecek planlarına yansıtılması planlanmaktadır.	*Birim içi stratejik plan, faaliyet raporu ve performans programındaki göstergeler dikkate alınacaktır.	*Birim'in amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesine hizmet etmek için kurulan komisyonların iş akış süreçleri takip edilecek ve komisyon üyeleriyle düzenli aralıklarla öz değerlendirme toplantıları yapılacaktır.	*Komisyon üyelerinin iş arkadaşlarını artırmak ve performans verilerini üst düzeye çekebilmek için çeşitli eğitimler düzenlenecektir.	Eğitim Fakültesi	Bütün Birimler
	A.2.3. Performans Yönetimi	Birim'in performans ölçüm mekanizmasını yürütmek için kurulan Kalite Komitesinin bulunması, Birim'in amaç ve hedeflerinin yerine getirilme düzeylerinin belirlenmesinde izleme raporlarının oluşturulması (yılıda 2 kez, 6 aylık aralıklarla), *Performans göstergelerine ilişkin verilerin değerlendirilmesinde paydaş işbirliğinin sağlanması.	*Performans göstergeleriyle ilgili süreçlerde paydaş katılımının esas alınması planlanmaktadır. Birim'in performans göstergelerinin geçerliliği ve izlenebilirliği, performans mekanizmasının sürdürülebilirliğinin sağlanmasına devam edilecektir.	Fakülte ve bölümler düzeyinde bütün paydaşlar (akademik ve idari personel, öğrenci temsilcileri vs.) kapsayacak şekilde performans yönetim mekanizmaları izlenecektir. İzleme sonuçlarına göre iyileştirmelerin yapılmasını sağlayacak toplantılar belirli aralıklarla düzenlenecektir (Şubat 2025-Aralık 2025). * Birim personelleri için hazırlanmış iş akış süreçleri ve görev tanımlarının hazırlanması planlanmaktadır.	*Yıl içerisinde yayımlanan performans izleme raporları ve gerçekleştirilen toplantılara ait tutanaklar	*Performans yönetimine yönelik düzenlenen toplantıların verimliliğini artırmak için paydaşlar teşvik edilecektir.	Eğitim Fakültesi	Bütün Birimler
	A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi						
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi								
A.3.3. Finansal Yönetim								
A.3.4. Süreç Yönetim		İş akışlarının tanımlı olması, görev tanımlarının belli olması ve iş süreçlerine ilişkin dokümanları birim web sitesinde iç ve dış paydaşlarla paylaşıyor olması,	*Sürekliliğiyle ilgili bağlamında ihtiyaç duyulan dokümanları birim web sitesinde iç ve dış paydaşlarla paylaşıyor olması,	İş akış gemaları ve görev tanımlarına ilişkin faaliyetler gerçekleştirilecek ve bu değerlendirilmeler doğrultusunda düzenlemeler yapılacaktır.	İş akış gemaları ve görev tanımlarına ilişkin faaliyetler gerçekleştirilecek ve bu değerlendirilmeler doğrultusunda düzenlemeler yapılacaktır.	* Toplantılar neticesinde tespit edilen eksiklikler giderilerek sürecin iyileştirilmesi çalışmaları yapılacaktır	Eğitim Fakültesi	Dekanlık, Kalite Komitesi
	A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	Birim web sayfası ve sosyal medya hesapları aracılığıyla iç ve dış paydaşların aktif rol aldığı konularda duyuru, bilgi, etkinlik ve haber yayınlanması, * Birimin iç paydaşlarının (akademik personel, idari insan kaynağı, öğrenciler vb.) memnuniyet düzeylerini, memnuniyet anketleri ile düzenli olarak değerlendirilmesi ve iyileştirmeler yapılması, * Birimin iç paydaşları olan öğrencilerin çeşitli konulardaki görüşlerini memnuniyet anketlerinin yanı sıra formlar ile değerlendirilmesi ve katılımlarının sağlanması, * Öğrenci temsilcilerinin yapılan toplantılara katılımının ve karar alma sürecinde rol almasının sağlanması, * Danışma kurulunun bulunması ve düzenli aralıklarla toplantılar yapılması	Eğitim Fakültesi web sayfasında ve sosyal medya hesaplarında iç ve dış paydaşlarımızın aktif rol aldığı etkinliklerde güncel duyuru, bilgi, etkinlik ve haberlerin güncellenmesi amaçlanmaktadır. İç paydaşlarımızın (akademik personel, idari personel, öğrenciler vb.) memnuniyet düzeylerinin düzenli olarak değerlendirilmesinin teşvik edilmesini sağlamak için anketler güncel tutulacaktır. *Memnuniyet değerlendirme formları iç paydaşlarımız tarafından değerlendirilecek ve katılımının sağlanması hedeflenecektir. İç paydaşlarımız olan öğrenci temsilcilerinin toplantılara aktif katılımı sağlanacak ve karar alma sürecinde aktif rol almasını teşvik edilecektir.	İç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla çeşitli etkinlikler planlanacak, genel ağ (web) sayfası ve sosyal medya hesapları (yıl boyunca) güncel tutularak eksiklikler giderilecektir. İç paydaşlar için hazırlanan memnuniyet düzeylerinin değerlendirilmesi düzenli aralıklarla yapılacak ve anket maddeleri (yıl boyunca) iyileştirilecektir. *Memnuniyet değerlendirme formları takip edilerek iç paydaşlarımızın görüşleri değerlendirilecek, eksiklikler için (yıl içerisinde) gerekli çalışmalar yapılacaktır. *Yıl boyunca yapılan toplantılarda iç ve dış paydaşların görüşlerini açıklamaları ve aktif rol almaları sağlanacaktır.	Etkinlik, duyuru, bilgi ve haber paylaşımları genel ağ (web) sayfasından ve sosyal medya hesaplarından takip edilecektir. *Hazırlanan anketteki memnuniyet düzeyleri analiz edilerek sonuçların genel değerlendirilmesi yapılacaktır. * Formların düzenli aralıklarla değerlendirilip değerlendirilmediği incelenecektir. İç ve dış paydaşların aktif rol aldıkları toplantılarda dile getirdikleri görüşler/ fikirler değerlendirilecek ve rapor hazırlanacaktır.	* Genel ağ (web) sayfasında ve sosyal medya hesaplarında yer almayan güncel haberler belirlenecek ve gerekli tedbirler alınacaktır. *Yapılan analizler sonucunda gerekli planlamalar yapılacak, iç ve dış paydaşların katılımının teşvik edildiği memnuniyet anketinde düzenli olarak iyileştirmeler yapılacaktır.	Eğitim Fakültesi	Kalite Komitesi
	A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	* Öğrencilerin geri bildirim vermesi için aktif mekanizmaların oluşturulması, *Öğrencilerin karar alma süreçlerine katılımının artırılması.	*Öğrencilerin başvurabilecekleri geri bildirim mekanizmaları (Memnuniyet Anketleri, Ders Değerlendirme Anketleri vb.) işlevsel olmaya devam edecektir. Bölüm ve Fakülte temsilcisi öğrencilerin karar alma süreçlerinde daha fazla rol almaları için toplantılara katılımın sağlanacaktır.	*Öğrencilerin geri bildirim mekanizmaları hakkında bilgi sahibi olmaları ve ilgili mekanizmaları kullanmaları teşvik edilecektir (Yıl boyunca). Toplantılara katılan temsilcilere söz hakkı verilecek ve görüşlerini açıklamaları sağlanacaktır (Yıl boyunca).	Öğrenci geri dönüş analizleri raporlanacaktır. Bölüm ve Fakülte temsilcilerinin toplantılara katılımı ilgili tutanaklarla kontrol edilecektir.	* Geri dönüşler doğrultusunda gerekli tedbirler alınacak ve geri bildirim mekanizmalarının işleyişindeki aksaklıklar giderilecektir. *Öğrenci temsilcilerinin toplantılara katılımı için ön bilgilendirme yapılacak ve toplantılarda söz hakkına sahip olmaları sağlanacaktır.	Eğitim Fakültesi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Öğrenci Temsilcileri
	A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	*Mezun öğrencilerin mezun takip sisteminin kurulması, kayıtlarının sistematik ve kapsamlı bir şekilde zamanında yapılması takip edilecektir. *Mezun öğrencilere danışmanlık yapmak ve istihdamlarında yol göstermek amacıyla çeşitli kurslar, eğitimler ve etkinliklerle sürekli iletişim halinde olunması, *Mezun öğrencilerin birim içi eğitim ve öğretim olanakları ile ilgili görüşlerinin alınması,	*Mezun öğrencilerin mezun takip sisteminin kurulması, kayıtlarının sistematik ve kapsamlı bir şekilde zamanında yapılması takip edilecektir. *Mezun öğrencilerin çeşitli ders, eğitim ve etkinliklere aktif katılımı sağlanacak ve öğrencilerin iletişim bilgileri güncel tutulacaktır. *Mezun öğrencilerin eğitim ve öğretim olanakları ile ilgili toplantılara katılımı sağlanarak daha fazla mezun görüşü dikkate alınacaktır.	*Mezun öğrencilerin mezun bilgi sistemlerine kaydı için iletişim bilgileri periyodik olarak toplanacak ve tespit edilen eksiklikler (yıl boyunca) tamamlanacaktır. *Mezun öğrenciler çeşitli kurslar, eğitimler ve etkinlikler hakkında bilgilendirilecek ve katılımları (yıl boyunca) teşvik edilecektir. *Mezun öğrencilerin (yıl boyunca) görüşleri alınarak gerekli değerlendirmeler yapılacaktır.	*Mezun öğrencilerin sisteme kayıtlı olup olmadığı kontrol edilecektir. *Mezun öğrencilerin çeşitli ders, eğitim ve etkinliklere katılımları ilgili tutanak ve kanıtlarla kontrol edilecektir. *Mezun öğrencilerin toplantılarda ifade ettikleri görüşler değerlendirilerek raporlanacaktır.	*Kontrol sürecinden sonra mezun öğrencilere erişilebilirlik ile ilgili plumsuzluklar giderilecektir. *Planlanan çeşitli kurslar, eğitimler ve etkinlikler benilen çeşitli iyileştirmelerle geliştirilecek ve gözlemlenen sorunlar düzeltililecektir. * Toplantılarda belirlenen konuşmalara göre süreç değerlendirilmesi yapılacak ve iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Kalite Komitesi	
A.4. Paydaş Katılımı								

A.5.	Uluslararasılaşma	A.5.1.	Uluslararasılaşma Stratejisinin Varlığı Yönetimi	Uluslararasılaşma Stratejisinin Varlığı Tüm alt birimleri kapsayan uluslararasılaşma süreçleri yönetimin mekanizmasının varlığı ve şeffaflılığı. Öğrencilerin uluslararası hareketlilik faaliyetlerine katılmaları konusunda teşvik ediliyor olması, Birim düzeyinde Erasmus program sorumlusunun olması, Birimde Erasmus programından yararlanan akademik personel ve öğrenci sayısının az olması.	Birimde eğitim gören uluslararası öğrencilerin aidiyetlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır. Birim tarafından akademik personel ve öğrencilerin uluslararası hareketlilik faaliyetlerine katılmaları konusunda Erasmus Öğrenci Ofisi'nden destek alınarak toplantılar yapılacaktır.	Birim tarafından akademik personel ve öğrencilerin uluslararası hareketlilik faaliyetlerine katılmaları konusunda Uluslararası Öğrenci Ofisi'nden destek alınarak toplantılar yapılacaktır.	Uluslararası öğrencilerden dönütler alınması ve değerlendirilmeler yapılarak uluslararasılaşma sürecinin kontrol edilmesi sağlanacaktır. Erasmus programından yararlanan öğrenci ve akademik personelin deneyim paylaşımları yapılması sağlanacaktır, böylece sürecin değerlendirilmesi yapılacaktır.	Deneyim paylaşım toplantılarına göre değerlendirilmesi yapılacak ve uluslararasılaşma anlamında iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.	Birimdeki Erasmus sorumluları Bologna ve Öğrenci Hareketliliği Komisyonu	Dekanlık, Uluslararası Öğrenci Ofisi		
		A.5.2.	Uluslararasılaşma Kaynakları									
		A.5.3.	Uluslararasılaşma Performansı	Uluslararası öğrencilerin geldikleri ülkelere dikkate alındığında ortaya çıkan çeşitlilik, Erasmus+ programları anlaşmaları kapsamında hem öğrenci hem de personel hareketlilik imkânlarının artırılması, Uluslararası hareketlilik projelerinde giden öğrenci ve personelin aksine, gelen öğrenci ve personel sayısının yetersizliği, Hem Erasmus hem de Mevlâna programları için yeni ikili anlaşmalar yapılması gerekliliği.	Uluslararası öğrenci sayısı ve çeşitliliğinin artarak devam etmesi için uluslararası öğrencilerle ilgili fuarlara katılım sağlanması planlanacaktır. Birimin bünyesinde uluslararası bağlantıların kuvvetlendirilmesi ve tanınırlığının artırılması amacıyla uluslararası kongre ve/veya konferanslara ev sahipliği yapılması planlanmaktadır.	YÖK Uluslararası Öğrenci Fuarına katılım sağlanarak üniversitemizin tanıtımı yapılacaktır. Gelen öğrenci ve personel sayısını artırmak için KA171 Uluslararası Kredi Hareketliliği kapsamında proje başvuruları yapılacaktır.	KA131 ve KA171 kapsamındaki anlaşmaların ve gelen- giden öğrenci ve personel sayıları kontrol edilecektir.	Uluslararası değişime katılımın artırılması için anlaşma ve proje sayılarının artırılması için çalışmalar yapılacaktır. Kabul edilmeyen başvurular için uzman raporları alınarak bir sonraki yıl proje başvurularının iyileştirilmesi sağlanacaktır.	Birimdeki Erasmus sorumluları, Erasmus Koordinatörlüğü	Diğer ilişkiler Koordinatörlüğü, Ulusal Ajans, AB dışı üniversiteler		

PUKÖ DÖNGÜSÜ KAPSAMINDA EYLEM PLANI

	Birim	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ					Akt Olduğu Dönem	2024
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM								
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Planla	Uygula	Kontrol Et	Ölçüm Al	Çalışma Grubu	İş Birliği Yapılacak Birimler
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	"Çift Anadal ve yandal programlarına devam eden öğrenci sayısının artması, "Program tasarımında dış paydaş görüşlerinin alınmasına ilişkin tanımlı bir sürecin oluşturulmuş olması, "Program tasarımında karar alma süreçlerinde dış paydaş katılımının az olması, " Mezun takip sisteminin kurulması	"2025 yılında programların akreditasyon başvuru süreci hazırlıklarının tamamlanmasında, ilerleyen süreçte de akreditasyon süreci çalışmalara devam edilmesi planlanmaktadır. " Dış paydaşlardan programların tasarımı ve onayına yönelik geri bildirim alınması için üniversite bünyesinde hazırlanan anketlere benzer anketler oluşturulacak ve ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır. Ayrıca birimin karar alma süreçlerinde dış paydaş katılımın artırılması planlanmaktadır. " Öğrenci ve mezun katılımı için çalışmaların artırılması planlanmaktadır.	"Öz değerlendirme ve ara değerlendirme rapor süreçleri tamamlanacaktır (Haziran-Temmuz 2025). " Akreditasyon başvurusu için ilgili anabilim dalı eğitim elemanları ile toplantı yapılacak, süreç hakkında bilgi verilecek ve ihtiyaç analizi yapılacaktır (Ocak 2025). " İlgili programların akreditasyon başvuru süreci tamamlanacaktır (Ağustos 2025). "Dış paydaş görüşlerinin sağlıklı alınabilmesi için anket oluşturulacaktır (Temmuz-Ağustos 2024). " Birimin karar alma süreçlerinde dış paydaş katılımın artırılması sağlanacaktır. "Mezuniyet ve Mezun İzleme Komisyonu' tarafından öğrenci ve mezun katılımı için çalışmaların artırılması sağlanacaktır.	"Akredite olmaya aday programların süreç gelişimi değerlendirilecektir. "Dış paydaş anket sonuçlarının değerlendirilmesi sağlanacaktır.	"Akreditasyon süreçleri, "Kalite Komitesi" tarafından yürütülecektir. Bu süreçler belli bir takvime göre gerçekleştirilecektir (Aydı Bir Toplantı Düzenlenmesi).	Kalite Komitesi, Bölüm Başkanlıkları, Mezuniyet ve Mezun İzleme Komisyonu	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
	B.1.2. Programın Ders Dağılımı Dengesi	"Bölüm içi seçmeli derslerin öğrencilerin akademik, sosyal ve psikolojik gelişimlerine katkı sunacak çeşitlilikte olması, "Birimdeki bölümlerde ders dağılımının eğitim elemanları arasında dengeli bir şekilde dağılımı. "Birimler arası genel kültür rektörlük seçmeli derslerin bulunması.	"Öğrencilerin diğer disiplinleri tanımları ve akademik, sosyal ve psikolojik gelişimleri amacıyla bölüm dışı seçmeli ders almaları için gerekli yönlendirmelerin devam edilmesi planlanmaktadır. "Bölüm içi ve bölüm dışı seçmeli ders sayılarının öğrencilerin gelişimlerine uygun sayıda olmasının sürdürülmesi sağlanacaktır.	"Seçmeli derslere yönelik değerlendirmeler yapılacak ve seçmeli dersler olduğu takdirde güncellenecektir.	"Birimdeki eğitim planları ve seçmeli dersler kontrol edilecektir.	"Ders dağılımlarında bölüm içi seçmeli derslerin yeterli sayıda olması ve birimde bölüm dışı seçmeli ders havuzunun geniş tutulması hususunda ilgili programlara geri bildirim verilecektir.	Tüm Birimler, Bölüm Başkanlıkları	Dekanlık, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
	B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyum	"Ders bilgi paketlerinin tamamlanma oranının %100 olması, "Ders kazanımları ile program çıktıların uyumlu olması.	"Ders kazanımları ile program çıktıları öğrenim elemanları tarafından gözden geçirilecektir.	"Birimdeki programlarda derslerin eğitim kataloğu bilgilerinin güncellenmesi için ilgili eğitim elemanlarına dönem başlarında gerekli bilgilendirmeler yapılacaktır.	"Ders bilgi paketinde program düzeyinde açılan derslerin kazanımları ve program çıktıları ile uyum düzeyleri eğitim elemanları ve bölüm başkanlıkları tarafından kontrol edilecektir.	"İlgili süreçler dönem başlarında eğitim kataloğundan kontrol edilecek ve güncel olması sağlanacaktır. Komisyonu	Birimdeki tüm programlar, Bölüm Başkanlıkları, Bologna ve Öğrenci Hareketliliği Komisyonu	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
	B.1.4. Öğrenci İş Yükleme Dayalı Ders Tasarımı	"Programlarda yer alan tüm ders içeriklerinin iş yüküne dayalı ders tasarımına göre hazırlanmış olması, "Tüm derslerin AKTS bilgilerinin web sitesi üzerinden paylaşılıyor olması, "Programların tasarımı ve güncellenmesi süreçlerinde öğrencilerin ve mezunların etkin katılımının yeterli olmayışı.	"Ders değerlendirme anketlerinde AKTS ile ilgili soruya verilen cevaplar ve mezunların görüşleri de değerlendirilmeye alınarak süreç etkin hale getirilecektir. "Öğrencilerin ve mezunların daha aktif katılımı eylem planı çerçevesinde izlenecektir.	"Ders değerlendirme anket sonuçları ve mezun görüşleri dikkate alınarak güncellemelerin yapılması adına birimlere dönem sonlarında resmi yazı gönderilecek, değerlendirme yapılacak ve yapılan çalışmalar için kanıtlar istenecektir (Haziran 2025 ve Ocak 2025). "Süreçte güncelleme yapılan ders sayısı Eğitim Öğretim Komisyonu tarafından takip edilecek, değerlendirmeler yapılacaktır.	"Ders değerlendirme anket sonuçları ve mezun görüşleri kapsamında gerekli eksikliklerin giderilmesi için aralıklı olarak (ayda bir kez) kanıtlara geri bildirim verilmesi sağlanacaktır.	Birimdeki tüm programlar, Bölüm Başkanlıkları, Eğitim Öğretim Komisyonu	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
	B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	"Program güncellenmesinde paydaş görüşlerinin alınmasına ilişkin tanımlı bir sürecin oluşturulmuş olması, "Ancak programların tasarımı ve güncellenmesi süreçlerinde öğrenci ve mezunların etkin katılımının yeterli olmayışı.	"Programın izlenmesi ve güncellenmesi süreçlerinde öğrenci ve mezunların etkin katılımı için çalışmaların yapılması planlanmaktadır.	"Akreditasyon ve iç-dış paydaş katılımı ile ilgili süreçler eylem planı kapsamında yürütülecektir.	"Eğitim- öğretim faaliyetleri güncellenen programlara göre yürütülecektir.	"Formlar kullanılarak güncellenen program sayısı takip edilecektir.	Birimdeki tüm programlar, Bölüm Başkanlıkları	Dekanlık, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
	B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	"Eğitim-öğretim süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve izlenmesi, "Öğretim üyesi ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısındaki yoğunluğun fazla olması.	"Konuya ilişkin neler yapılabileceğine dair bölüm başkanları ile görüşülecektir.	"Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayılarının düzenlenmesi ve güncellenmesi için bölüm başkanları ile görüşme yapılacaktır (Ocak 2025 ve Haziran 2025).	"Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısındaki değişim kontrol edilecektir.	"Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının güncel hali devam ettirilecek ve bu konuda gerekli düzenlemeler yapılmaya devam edilecektir.	Birimdeki tüm programlar, Bölüm Başkanlıkları	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

[illegible]

		B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	*Öğretim üyelerinin sayısı, sanatsal faaliyetler, yapıtları bilimsel yayınları, bu yayınlara yapılan atıf sayılarının her geçen gün artması, *Fakültemizde yürütülen topluma hizmet uygulamaları dersleri kapsamında etkil sosyal sorumluluk projelerinin üretimi, *Sosyal sorumluluk ve topluma hizmet uygulamaları kapsamında yürütülen projelerin PUKO döngüsü kapsamında izlenmesi, *Fakültemizdeki öğrenci kulüplerinin yapıtları faaliyetlerinin nitelik olarak gelişimi.	*Öğrenci ve akademisyenlere yönelik bilimsel ve kültürel faaliyetlerin sayısı yeterli olmakla birlikte bunun devamlılığının sağlanması hedefi doğrultusunda planlama yapılacaktır. *Öğrenci ve akademisyenlere yönelik sosyal aktivitelerin sayısı artırılabilmektedir. *Sosyo-kültürel etkinliklerinin sayısı artırılabilmektedir.	*Öğrenci kulüplerinin 2025 yılı için etkinlik takvimi oluşturularak bu etkinlikleri gerçekleştirmeleri sağlanacaktır (Yıl Boyunca). *Öğrenci kulübü üye sayıları artırılabilmektedir (Yıl boyunca). *Akademik Birimler ile SKS Daire Başkanlığı yıl boyunca yapacağı etkinliklere ilişkin takvimi belirleyerek etkinlikleri gerçekleştirecektir (Takvim oluşturma Temmuz 2025, uygulama Yıl Boyunca).	*Belirtilen faaliyetlere ilişkin memnuniyet düzeyleri yıl sonu yapılan memnuniyet anketleri ile ölçülecektir.	*Öğrenci kulüpleri etkinlik sayısı hedeflenen düzeyde değilse takip eden yılın etkinlik planlamaları bu doğrultuda düzenlenecektir. *Sosyo-kültürel etkinliklerinin sayısı hedeflenen düzeyde değilse ilgili birimlerce etkinlik sayılarının artırılmasına yönelik yeni planlamalar yapılacaktır. *Memnuniyet anket sonuçlarına göre gerekli iyileştirmeler için yeni eylem planları oluşturulacaktır.	Kulüp Akademik Danışmanları, Bölüm Öğretim Elemanları	Kilis 7 Aralık Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
		B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	* Araştırma potansiyeli yönünden genç, dinamik, eğitim öğretim ve araştırma konusunda istekli mesleki yeterliliğe sahip öğretim kadrosu ile güçlü bir Fakülte olması, *Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası değişim ve gelişmelere açık olması ve yenilikleri izleme potansiyeline sahip olmaları, *Üniversitemiz genelinde ve Fakültemiz bünyesinde 2017 yılından itibaren yükselmeye başlayan yayın performansının 2024 yılında özellikle nitelik olarak büyük bir artış göstererek istikrarlı bir şekilde devam ediyor olması, *Fakülte içinde ilgili bölümlerdeki komisyon ve koordinatörlüklerinin işlevsel ve etkileşimli olarak işe koşulması.	*Bölümün kadro taleplerinin analitik dahi gözütülerek her bölüm akademik kurullarında görüşülmesi ve Fakülte Dekanlığı ile paylaşılması planlanmaktadır.	*Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Yükseköğretim kurumlarının 2025 yılı için öğretim üyesi kadrolarına açıkları veya nakil suretiyle yapabilecekleri atamalarıyla dikkate alınarak Bölümlerden bilgi talep edilecektir (Yıl boyunca).	*Karara istinaden Dekanlık ve Üniversiteden bilgilerin talep edilmesinin sağlanması, Ana bilim dallarında mevcut öğretim elemanları göz önünde bulundurularak araştırma görevliliğine dair kararların oluşturulması (Yıl boyunca).	* YÖK tarafından alınacak kararlar doğrultusunda gerekli önlemler alınacaktır.	Bölüm Başkanlığı	Eğitim Fakültesi Dekanlığı, Personel İşleri Daire Başkanlığı
		B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	*Üniversitemizin UZEM Koordinatörlüğü tarafından uzaktan eğitim konusunda verilen çevrimiçi eğitime Fakültemiz bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarının katılım göstermesi, *Eğiticiilerin eğitimi konusundaki birimlerin ihtiyaçlarına yönelik devam etmesi ve Fakültemiz öğretim elemanlarının söz konusu eğitimlere aktif katılım göstermesi.	*Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda eğitimcilerin eğitimi programlarına devam edilecektir. *Eğiticiilerin eğitimi konusunda 2025 yılı için ihtiyaç analizi yapılacaktır. *İhtiyaç analizi bulguları doğrultusunda eğitimlerin içerik, süre ve tarihleri belirlenerek bir eğitim takvimi oluşturulacaktır.	2025 yılına yönelik eğitimcilerin eğitimi ihtiyaç analizi yapılacaktır (Ocak-Nisan 2025). * Analiz sonuçları incelenerek eğitim takvimi oluşturulacaktır. *Takvimde belirtilen tarihlerde eğitimler yapılacaktır.	*Verilen eğitimlerin sonucunda öğretim elemanlarına memnuniyet ve değerlendirme anketleri uygulanmaya devam edilecektir. Anket sonuçlarından elde edilen bulgular raporlaştırılacaktır. 2025 yılı Kurum iç Değerlendirme Takımı ziyaretlerinden elde edilen veriler analiz edilecektir.	*Memnuniyet ve değerlendirme anketi sonuçları ve 2025 yılı Kurum iç Değerlendirme Takımı ziyaret bulguları göz önüne alınarak ileride yapılacak eğitimlerin iyileştirilmesine yönelik tedbirler alınacaktır.	Eğitim Fakültesi	Kalite Koordinatörlüğü, UZEM Koordinatörlüğü
		B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme	*Fakültemiz bünyesinde akademik teşvik ödülleriinden çok sayıda öğretim elemanımızın faydalanmış olması, *Akademik performans ve proje ödülleri yönünergesi kapsamında öğretim elemanlarının desteklenmesi.	*Öğretim elemanlarının akademik çalışmalarının sayı ve niteliklerini artırılmasını konusunda destek verilecektir.	*Öğretim elemanlarının akademik çalışmalarını iyileştirmeleri konusunda görüş ve talepleri alınacaktır (Ocak-Nisan 2025).	*Talepler incelenerek mevcut imkanlar doğrultusunda yapılabilecek gerekli düzenlemeler için plan oluşturulacaktır (Mayıs-Haziran 2025).	*Öğretim elemanlarının akademik çalışmalarını teşvik etme konusunda bir yıl haritası çizilecektir.	Eğitim Fakültesi	Personel İşleri Daire Başkanlığı

PUKO DÖNGÜSÜ KAPSAMINDA EYLEM PLANI

	Birim	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ						Ait Olduğu Dönem	2024
C. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME									
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Planla	Uygula	Kontrol Et	Önem Al	Çalışma Grubu	İş Birliği Yapılacak Birimler	
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	*Öğretim elemanlarının akademik çalışmalarını teşvik etme konusunda bir yıl haritası çizilecektir.	*Birimde öğretim elemanlarının araştırma süreçlerinin desteklenmesi için düzenli olarak eğitimcilerin eğitimlerine etkin katılımın sağlanması planlanmaktadır.	*Birimde öğretim elemanlarının araştırma süreçlerinin desteklenmesi için proje yazma eğitimi vb. eğitimler uygulanacak ve katılımcı listelerine ilişkin kanıtlar tutulacaktır (Yıl Boyunca).	*Akademik Teşvik Başvuru Sonuçları ve Kilis 7 Aralık Üniversitesi Stratejik Planındaki performans göstergelerine sonuçlarına göre kontrol edilecektir.	*Akademik Teşvik Başvuru Sonuçları ve Kilis 7 Aralık Üniversitesi Stratejik Planındaki performans göstergelerine sonuçlarına göre eylem planı hazırlanacaktır.	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları, Birimdeki Tüm Ana Bilim Dalları	Personel Daire Başkanlığı	
	C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar								
	C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar								
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler	C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi								
	C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Araştırma Birimleri	*Uluslararası ortak program ve işbirliğinin artırılması ve işbirliği sağlanan üniversite personeli ile birimin iletişim olanaklarının artırılması, *Birimler arası işbirliği ile TÜBİTAK proje sayılarının artması, *Sistematik ve sürdürülebilir disiplinlerarası çalışmaların artırılması.	*İşbirliği yapılacak üniversitelerin planlanmasında ilgili birimler ile işbirliğinin yapılması, iletişim planlarının artırılması planlanmaktadır.	*İşbirliği yapılacak üniversitelerin planlanmasında ilgili birimler ile işbirliği yapılacak ve iletişim olanaklarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	*İşbirliği yapılan üniversitelerle iletişim yapılan uluslararası ortak araştırmaların sayısı ile kontrol edilecektir.	*Ana bilim daları olarak en az proje ve ERASMUS+ görevlendirmesi alanlarının ihtiyaç analizlerinin yapılacağı ve bu konuda desteklenecektir.	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları, Birimdeki Tüm Ana Bilim Dalları	Rektörlük, ERASMUS+ ve BAP Koordinatörlüğü	

C.3. Araştırma Performansı	C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	"Bilimsel yayınlarda önemli ölçüde sayı artırmakla birlikte birimde ihtisaslaşma alanına ve bölgesel kalkınmaya yönelik bilimsel yayınlara ihtiyaç duyulması.	"Bu artışın sürdürülmesine yönelik gerekli bilgilendirme ve eğitimlere devam edilecektir. Özellikle de birimde ihtisaslaşma alanına ve bölgesel kalkınmaya yönelik bilimsel yayınların artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır (Yıl boyunca). "Atama ve yükseltme yönergesinde artışın devamını sağlayacak ve farklıdaki artıracak değişiklikler yapılacaktır (Yıl boyunca).	"Nitelikli dergilerde, uluslararası dergilerde yazın yapmak konulu seminerler düzenlenecektir. Öğretim elemanlarının sürekli yararlanmasını sağlamak üzere video sunusu hazırlanacaktır (Yıl boyunca). "Öğretim elemanlarına sıralama kuruluşları ve sıralamalarda yer almanın önemi konusunda bilgilendirme seminerleri verilecektir (Yıl boyunca).	"Bilimsel yayınlardaki nicelik ve nitelik artışının uluslararası saygın dizinler olan Web of Science ve Scopus'tan takibi yapılacak ve birim web sayfasından ilan edilecektir (Ocak- Haziran 2025 ve Temmuz- Aralık 2025 şeklinde iki dönemde).	"Süreçle aksayan yönlere belirlenerek bir sonraki yıl için eylem planı hazırlanacaktır (Aralık 2025).	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları, Birimdeki Tüm Ana Bilim Dalları	Personel Daire Başkanlığı
	C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	"Öğretim üyelerinin ders yüklerinin ve idari görevlerinin fazla olması nedeniyle araştırma ve geliştirmeye yeterince zaman bulamaması.	"Kurumda öğretim elemanı sayısının artırılması planlanacaktır. "Öğretim elemanı artışı ile idari görev ve ders yüklerinin azaltılması sağlanacaktır.	"Birimlerin ihtiyaçları ve izin verilen kadro sayılarına göre öğretim elemanı istihdamı sağlanacaktır. "İdari görevi bulunan öğretim elemanlarının ders yükleri azaltılacaktır.	"Öğretim Elemanlarının İş Yükünün Belirlenmesi ve Dağıtılmasına İlgilin Usul ve Esaslar dikkate alınarak görevlendirmelerin ve öğretim elemanlarının ders yükü dağılımları yıllık olarak analiz edilecek ve raporlanılacaktır (Eylül 2025).	"Kuruma bağlı öğretim elemanı sayısı artırılarak idari görevlerde ve ders yüklerinde dengeli dağılım yapılacaktır (Eylül 2025).	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları, Birimdeki Tüm Ana Bilim Dalları	Diğer Birimler

PUKÖ DÖNGÜSÜ KAPSAMINDA EYLEM PLANI

	Birim	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ					Ait Olduğu Dönem	2024
D. TOPLUMSAL KATKI								
	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Planlar	Uygula	Kontrol Et	Önlem Al	Çalışma Grubu	İş Birliği Yapılacak Birimler
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	"Fakültenin Kilis ilindeki kurum ve kuruluşlarla etkili iletişime sahip olması, "Fakülte öğretim elemanlarının Kilis 7 Aralık Üniversitesi Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezine katkılarının devam ediyor olması,	İldeki kurumlarla ortak faaliyetler planlanacaktır.	"Kilis İl Mili Eğitim Müdürlüğü başta olmak üzere diğer kurumlarla toplantı yapılarak planlanan ortak faaliyetler gerçekleştirilecektir (Mayıs-Aralık 2025). "Topluma Hizmet Koordinatörlüğü süreç yönetimi için yaptığı toplantıları belgelendirecektir.	"Faaliyet raporları ve haberleri birim web sitesinde duyurulacak ve resmi yazılarla kontrol edilecektir.	"Diğer kurumlarla iletişim güçlendirilerek yapılacak faaliyetlerin önümüzdeki yıllarda da devam ettirilmesi sağlanacaktır.	Dekanlık Topluma Hizmet Uygulamaları Komisyonu, Ana Bilim Dalları	Kilis İl Mili Eğitim Müdürlüğü Kilis 7 Aralık Üniversitesi Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
	D.1.2. Kaynaklar	"Fakültemizin toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine ilişkin nitelikli insan kaynağına sahip olması, "Topluma Hizmet Koordinatörlüğünün görevine devam ediyor olması.	"Topluma Hizmet Uygulamalarında çeşitliliği artırmak için dönem başlarında toplantılar planlanacaktır.	"Topluma Hizmet Uygulamaları Komisyonu, topluma hizmet faaliyetlerinin çeşitliliğini artırmak için yılda en az iki toplantı düzenleyecektir.	"Bölüm başkanlıklarıyla yapılan toplantılara yönelik tutanaklar ile işbirlikler kontrol edilecektir. "Toplumsal katkı faaliyetlerinde görev alan öğretim elemanlarının sayısı kontrol edilecektir.	"Bölüm toplantılarında ilgili konunun değerlendirilmesi yapılarak gerekli önlemlerin alınması için yeni eylem planları oluşturulacaktır.	Dekanlık Topluma Hizmet Uygulamaları Komisyonu, Ana Bilim Dalları	Diğer Birimler
D.2. Toplumsal Katkı Performansı	D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	"Topluma Hizmet Uygulamaları dersindeki çalışmaların PUKÖ döngüsü formları çerçevesinde değerlendirilmesine devam ediliyor olması, "Stratejik planlar ve stratejik hedef ve göstergelerle toplumsal katkının izlenmesi, "Toplumsal katkı kaynaklarının toplumsal katkı stratejisi doğrultusunda yönetildiğine dair sayısal verilerin eksikliği.	"Topluma Hizmet Uygulamaları dersindeki çalışmalarına PUKO döngüsü formları çerçevesinde etkili bir şekilde devam etmesi planlanmaktadır.	"Yılda iki kez stratejik planlar ile stratejik hedef ve göstergelerin izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak Fakültemiz web sayfalarında duyurulacaktır (Temmuz 2025- Ocak 2026). "Topluma Hizmet Uygulamaları Komisyonu yaptığı çalışmaların web sayfasında duyuracaktır.	"İzleme ve Değerlendirme Raporları, PUKÖ formları ile kontrol sağlanacaktır.	"İzleme ve Değerlendirme Raporları ve PUKÖ formları kapsamında yileştirmeler yapılacaktır.	Dekanlık Topluma Hizmet Uygulamaları Komisyonu, Ana Bilim Dalları	Diğer Birimler

